L'ALTERNANCE : UNE FORMATION, UNE EXPÉRIENCE, UN MÉTIER !

Diplôme de Nouvelle-Calédonie (niveau 4)

ENCADRANT D'ÉQUIPE



CONTENU DE LA FORMATION

OBJECTIF

Cette formation a pour objectif de former des encadrants d'équipe capables d'organiser le travail sur le terrain, de répartir les tâches, d'animer une équipe et de garantir la qualité ainsi que la sécurité des travaux agricoles.

LIEUX

En centre de formation de la Chambre de l'Agriculture et de la Pêche de Nouvelle-Calédonie situé à Numbo.

CERTIFICATION ET PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

La formation est validée par un DIPLÔME DE LA NOUVELLE CALÉDONIE (DNC) de niveau 4, équivalent à un BAC.
Le diplôme est composé de 3 Certificats Professionnels Unitaires (CPU), qui permettent de valider des compétences spécifiques. Le détail des activités et compétences associées est présenté au verso, dans la rubrique « Activités ».

MODALITÉ DE VALIDATION

Le candidat est évalué par un examen final se déroulant en 4 épreuves ponctuelles :

- Une étude de cas (portant sur le CPU 1)
- Une rédaction d'un rapport d'une pratique professionnelle suivi d'un entretien (portant sur le CPU 2)
- Une mise en situation professionnelle suivie d'un entretien (portant sur le CPU 3)
- Un entretien final

RYTHME DE L'ALTERNANCE

ALTERNANCE

La formation est dispensée avec un rythme de 3 semaines en entreprise pour 1 semaine en centre de formation (cours théorique et pratique).

DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

9 mois.

RÉPARTITION DU TEMPS

23% CFA

77% ENTREPRISE



MODALITÉS D'INSCRIPTION

CONDITIONS D'ADMISSION

Justifier d'une expérience d'au moins 3 ans dans le secteur agricole ou les espaces verts, être titulaire au minimum du CFG/DNB, et valider l'ensemble des étapes de recrutement :

PHASE D'INFORMATION ET POSITIONNEMENT AVEC LE POINT A

PHASE RECRUTEMENT AVEC LA CAP-NC

À partir juillet — *Prise de contact*

Réunion d'information — *Fin octobre*

Questionnaire d'auto positionnement

Dépôt de dossier

Tests écrits

Entretien d'admission

Signature du contrat d'alternance

Intégration au CFA — *Février~Mars N+1*

Recherche d'entreprise

POINT A
Votre première étape vers l'Alternance

POINT A - NC
24 69 49
contact@pointa.nc
www.pointa.nc

BON À SAVOIR ! FIAF

Si vous êtes salarié.e en poste depuis plus de 6 mois, le FIAF peut soutenir votre employeur dans la prise en charge des frais pédagogiques. www.fiaf.nc 47 68 68

L'ALTERNANCE : UNE FORMATION, UNE EXPÉRIENCE, UN MÉTIER !

Code ROME : A1414

ENCADRANT D'ÉQUIPE



APPRENDRE UN MÉTIER

L'encadrant d'équipe est chargé d'assurer l'encadrement de son unité de travail dans le respect de l'organisation générale de son entreprise. Il organise le travail en tenant compte des moyens humains et matériels disponibles et planifie l'activité de ses collaborateurs selon les contraintes du chantier et les objectifs fixés.
Conscient de l'importance de l'image de son entreprise, il vérifie que les objectifs sont atteints, que le travail réalisé répond à la commande et respecte les critères de qualité attendus.
Situé entre les agents de terrain et son supérieur hiérarchique, il assure une communication efficace entre les deux niveaux. Il transmet les informations et consignes de sa hiérarchie vers son équipe, puis fait remonter les informations et difficultés rencontrées vers la hiérarchie. Il gère et anime son équipe afin d'assurer son bon fonctionnement opérationnel. Afin de prévenir les risques d'accident et de promouvoir la sécurité au quotidien, il manage la sécurité de son équipe en participant à la mise en œuvre des procédures et en veillant à leur application. En cas d'accident, il intervient de façon efficace et appropriée.

ACTIVITÉS

Planifier et gérer l'activité et suivre la qualité de l'exécution de travaux :

- Gérer et optimiser les moyens humains et matériels.
- Attribuer les tâches en fonction des compétences des collaborateurs.
- Vérifier l'atteinte des objectifs et le niveau de qualité.

Manager et animer une équipe de collaborateurs :

- Assurer le lien entre son équipe et sa hiérarchie.
- Respecter et faire respecter les règles et consignes.
- Prévenir les tensions dans l'équipe.
- Accueillir un nouveau collaborateur et suivre son intégration dans l'équipe.
- Identifier les besoins de formation des collaborateurs et être force de proposition pour améliorer les processus de travail.

Manager la sécurité de son équipe au quotidien :

- Participer à la mise en œuvre des procédures hygiène, sécurité et environnement.
- Respecter et faire respecter les procédures hygiène, sécurité et environnement.
- Intervenir en cas d'incident ou d'accident.

PROFIL MÉTIER REQUIS

- Avoir des compétences techniques dans le secteur agricole.
- Avoir le sens du contact et savoir travailler en équipe.
- Être intègre, bienveillant et inspirer confiance.
- Être pédagogue et diplomate.
- Avoir le sens des responsabilités, savoir rendre compte et gérer son stress.
- Avoir du leadership et être force de proposition.

EMPLOIS VISÉS

- Chef d'équipe d'exploitation agricole.
- Chef d'équipe en production maraîchère.
- Chef d'équipe en jardinier paysagiste.
- Chef d'équipe en pépiniériste.
- Chef d'équipe de cultures.
- Chef d'équipe en atelier de production.

SALAIRE MENSUEL D'UN ALTERNANT

- 21 ANS	+ 21 ANS
60% du SMG 101 408 F.CFP	70% du SMG 118 310 F.CFP

CHAMBRE D'AGRICULTURE ET DE LA PÊCHE NOUVELLE-CALÉDONIE

Centre de formation de la Chambre d'agriculture et de la pêche
2 rue Raoul Follereau, Baie de N'Du - DUCOS
24 31 69
formation@cap-nc.nc
www.cap-nc.nc

FORM-FMAGRI/V1/09.09.26